

Eesti Evangeeliumi Kristlaste ja Baptistide Koguduste Liidu

Tartu Kolgata Baptistikogudus

Põhikiri

I peatükk Üldsätted

1. Koguduse nimi on Eesti Evangeeliumi Kristlaste ja Baptistide Koguduste Liidu Tartu Kolgata Baptistikogudus (lühendatult Tartu Kolgata Baptistikogudus), inglise keeles Tartu Calvary Baptist Church, ja asub Tartus.
2. Kogudus kuulub Eesti Evangeeliumi Kristlaste ja Baptistide Koguduste Liitu (edaspidi Eesti EKB Koguduste Liit).
3. Koguduse õpetuse aluseks on Piibli Vana ja Uus Testament.
4. Kogudus on usuline ühendus, millesse kuuluvad vabatahtlikult ühinenud liikmed, kes on omaks võtnud koguduse tõekspidamised.
5. Kogudus tegutseb Eesti Vabariigi põhiseaduse raames ja kasutab kõiki õigusi, mida põhiseadus kodanikele ja ühiskondlikele organisatsioonidele annab.
6. Oma tegevuses juhindub kogudus käesolevast põhikirjast ja kodukorrast.

II peatükk Koguduse tegevuse eesmärk

7. Koguduse tegevuse peaesmärgid on:
 - 1) levitada Piibli õpetust ja kuulutada evangeeliumi;
 - 2) kasvatada oma liikmeid ja pooldajaid Piibli tundmises ja vaimus, taotleda kristliku elulaadi ja kõlbluse kasvu, ühendada ja kasvatada kristlasi evangeeliumi alusel;
 - 3) rahuldada oma liikmete ja pooldajate vaimseid ning usulisi vajadusi;
 - 4) arendada hoolekannet ja heategevust, edendada koostööd teiste kristlike koguduste, organisatsioonide ja konfessioonidega;
 - 5) luua kontakte ja arendada koostööd välisriikide usuorganisatsioonidega koguduse töötajate ettevalmistamiseks ja teadmiste täiendamiseks, delegatsioonide vahetamiseks ja ühisürituste läbiviimiseks;
 - 6) vahendada koguduse liikmeid nende usuliste huvide kaitsmisel.

III peatükk

Abinõud eesmärgi saavutamiseks

8. Peamised abinõud eesmärgi saavutamiseks on:
- 1) Jumala Sõna kuulutamine ja seletamine jumalateenistustel, koosolekutel ning konverentsidel nii ruumis kui ka vabas õhus;
 - 2) vaimulike talituste läbiviimine koguduse liikmete, samuti teiste inimeste palvel;
 - 3) jumalateenistuste ja vaimulike talituste läbiviimine;
 - 4) meeste, naiste, noorte, laste huvialaringide ja tööühmude moodustamine ning nende töö juhtimine (pühapäevakoolid, piibliringid, kirjanduse levitajad, rändjutlustajad, põetajad, koduabilised, käsitöö- ja kodunduse ringid jms);
 - 5) laulukooride, orkestrite ja teiste muusikakollektiivide asutamine, nende töö korraldamine ja avalike kontsertide organiseerimine;
 - 6) raamatute ja trükiste (ajalehed, infolehed jms) väljaandmine ja levitamine;
 - 7) korjanduste, ühistööde jms korraldamine;
 - 8) misjonitöö arendamine, koguduseliikmetele ekskursioonide ja laagrite organiseerimine;
 - 9) usklike soovil koguduse osakondade moodustamine väljaspool koguduse tegevuspiirkonda;
 - 10) vaeslaste, haigete, raukade, invaliidide ja puudustkannatajate eest hoolitsemine vastavalt võimalustele; vajadusel vastavate hooldusasutuste asutamine, ülalpidamine või toetamine;
 - 11) vaimulike talituste läbiviimine kodudes, haiglates, vanade- ja invaliididekodudes, pansionaatides, vanglates, kinnipidamisasutustes jm;
 - 12) raamatu-, foto- ja teiste infokandjate kogude asutamine ning nende kasutamine misjonitöös;
 - 13) raadio- ja televisiooniprogrammide koostamine, nende eetrisse saatmine ja levitamine;
 - 14) kursuste ja seminaride korraldamine, õppeasutuste loomine;
 - 15) humanitaarabi jagamine ja vahendamine.

IV peatükk

Koguduse liikmed, nende õigused ja kohustused

9. 1) Koguduse liikmeteks võetakse vastu isikliku avalduse alusel juhatuse poolt isikud, kes on läbi elanud vaimuliku uussünni, on usklikuna ristitud ja kelle eluviisid vastavad Piibli õpetusele.
- 2) Teistest kogudustest üle tulijad liikmed võetakse vastu isikliku usutunnistuse ja endise koguduse kirjaliku tunnistuse alusel.
 - 3) Noorem kui 15-aastane laps võib saada koguduse liikmeks oma vanemate või eestkostja loal.
10. Koguduse liikmele antakse tema soovil vormikohane tunnistus.
11. Koguduse liige:
- 1) arvestab oma vaimulikus tegevuses koguduse vaimulike ja juhtorganite otsuseid, soovitusi, nõuandeid ning manitsusi;
 - 2) juhindub koguduse kodukorra nõuetest;
 - 3) peab oma pühaks kohustuseks käituda evangeeliumi õpetuse kohaselt koguduses, isiklikus elus ja suhtlemises kaasinimestega;

4) toetab kogudust võimaluste piires vabatahtlike rahaliste ja materiaalsete vahenditega.

12. Kõigil teovõimelistel koguduse liikmetel, kes on vähemalt 18aastased, on õigus olla valitav koguduse juhatusse või revisjonikomisjoni.

13. Koguduse liikmetel on õigus:

- 1) osa võtta koguduse üldkoosolekutest hääleõigusega;
- 2) pöörduda suusõnaliselt või kirjalikult koguduse juhtivorganite poole oma ettepanekute, soovide, palvetega jms;
- 3) kogudusest välja astuda, teatades enne oma otsusest kirjalikult koguduse juhatussele.

14. Koguduse liige, kelle elu ei vasta Piibli õpetusele ja koguduse põhimõtetele ning kes manitsusest hoolimata ennast ei paranda, kustutatakse juhatuse otsuse alusel koguduse liikmete nimekirjast.

V peatükk

Koguduse vaimulikud talitused

15. Koguduse vaimulikud talitused on: ristimine ja koguduse liikmeks õnnistamine, Issanda surma mälestamine (püha õhtusöömaaeg), kihlus, abielu õnnistamine (laulatus), laste õnnistamine, matmine, palvetamine võidmisega, pastorite, diakonite, diakonisside ordineerimine, töötajate ametisse õnnistamine.

16. Jumalateenistus peetakse kõnede, palvete, üld- ja koorilauludega jne.

17. Koguduse juhtivorganid on:

- 1) üldkoosolek,
- 2) pastor,
- 3) juhatuse.

18. Koguduse tööorganid võivad olla:

- 1) osakonnad,
- 2) toimkonnad (noorte, naiste, majandus, hooldus, haldus jms),
- 3) ajalehe (infolehe või mõne muu trükise) toimetuse,
- 4) misjoniühing,
- 5) muusikakollektiivid.

19. Koguduse vaimulikud on pastorid, diakonid ja diakonissid.

20. Vaimulike teenistusriietus on üldlevinud pidulik riietus. Vaimulik võib kasutada ka vaimulikusärki (sinine, hall, must, valge). Talitustel võib vaimulik kasutada musta või valget pikka kuube. Pastor võib kasutada kristliku sümbolikaga tumesinist stoolat.

21. Koguduse juhtiv- ja tööorganite eeskirjad kehtestatakse koguduse kodukorraga.

VII peatükk

Koguduse üldkoosolek

22. Koguduse kõrgeim juhtivorgan on üldkoosolek, mis kutsutakse kokku juhatuse poolt vähemalt üks kord aastas. Üldkoosoleku otsus on vastu võetud, kui selle poolt on hääletanud üle poole koosolekus osalenud või kirjaliku volitusega esindatud liikme,

välja arvatud vaimulike valimine, põhikirja muutmine ja koguduse likvideerimine, mil on nõutud üle 2/3 poolthäälest.

23. Koguduse juhatusel on õigus igal ajal kokku kutsuda erakorraline üldkoosolek. Samuti kutsub juhatus erakorralise üldkoosoleku kokku ühe kümnendiku koguduseliikmete või pastori soovil.

24. Et üldkoosolek oleks otsustusvõimeline, teatatakse korralise ja erakorralise üldkoosoleku kokkukutsumise aeg ja päevakord koguduse liikmetele vähemalt 14 päeva enne koosolekut kas kirjalikult või vähemalt kahel üldisel jumalateenistusel suusõnaliselt.

25. Aasta aruande koguduse tööst esitab üldkoosolekule koguduse pastor ja vajadusel tööorganite juhid.

26. Koguduse üldkoosolek:

- 1) kinnitab koosolekule esitatud aruanded ja koguduse tegevusplaanid;
- 2) valib ja vabastab juhatuse ettepanekul koguduse pastori, abipastori, noortepastori;
- 3) valib juhatuse ja revisjonikomisjoni;
- 4) juhatuse ettepanekul valib ja tagandab evangelistid, diakonid ja diakonissid;
- 5) juhatuse ettepanekul moodustab koguduse osakondi ja valib või vabastab osakondade juhatajad, juhindudes osakonna liikmete arvamusest;
- 6) otsustab kuuluvuse Eesti EKB Koguduste Liitu ja teistesse assotsiatsioonidesse ning teiste kogudustega liitumise;
- 7) otsustab koguduse arengustrateegiat mõjutavad majandusküsimused;
- 8) võtab vastu, täiendab, parandab ja muudab põhikirja ning kodukorda;
- 9) otsustab koguduse tegevuse lõpetamise ja koguduse vara realiseerimise või üleandmise.

27. Üldkoosolekud protokollitakse ja protokollile kirjutavad alla koosoleku juhataja ning protokollija.

VIII peatükk

Koguduse vaimulikud

28. Koguduse pastor valitakse viieks aastaks üldkoosoleku poolt salajasel hääletamisel. Pastori kandidaadi(d) esitab koguduse juhatus, kes eelnevalt kooskõlastab selle Eesti EKB Koguduste Liidu vanematekoguga. Pastori kandidaadi (kandidaatide) vanuse soovitatav ülempiir on 65 aastat.

29. Koguduse ja pastori töösuhted reguleeritakse vastavalt tööseadusandlusele.

30. Koguduse pastor:

- 1) on koguduse vaimulik juht, jälgib vaimulike talituste korda ja toimetab vaimulikke talitusi; teised võivad vaimulikke talitusi läbi viia ainult koguduse pastori, tema asetäitja või juhatuse loal;
- 2) suunab koguduse juhtiv- ja tööorganite tegevust, hoolitseb nende otsuste täitmise eest, vastutab juhtiv- ja tööorganite töö vaimuliku taseme eest;
- 3) võib määrata endale abilisi vastavatele lõikudele; vajadusel kutsub kokku juhtiv- ja tööorganite koosolekuid;
- 4) esindab kogudust nii Eestis kui ka välismaal;

5) kirjutab alla ametlikele kirjadele, lepingutele, majandusalastele ja finantsdokumentidele, kui neis kajastuv tuleneb üldkoosoleku või juhatuse otsustest või põhikirjaga antud õigustest.

31. Koguduse pastori äraolekul juhib koguduse tööd pastori poolt volitatud isik või juhatuse esimees.

32. Diakonid ja diakonissid on koguduse üldkogu poolt valitud ja ordineeritud isikud, kes koostöös pastoriga edendavad koguduse vaimulikku tööd, sealhulgas toimetavad vaimulikke talitusi ja osalevad hingehoiutöös.

IX peatükk **Koguduse juhatuse**

33. Juhatuse on koguduse vaimuliku ja majandusliku töö juhtimise kollektiivne organ punktis 7 toodud eesmärkide saavutamiseks. Üldkoosolekute vahelisel ajal on ta pädev kõigis küsimustes, mis ei ole antud seaduse või käesoleva põhikirja kohaselt liikmete üldkoosoleku pädevusse.

34. 5-12 liikmeline juhatuse valitakse üldkoosoleku poolt kolmeks aastaks laimatute eluviisidega isikutest, kes on olnud koguduse liikmed vähemalt kaks aastat. Koguduse pastor kuulub juhatusse ametikoha järgi. On soovitatav, et juhatusse kuuluvad, diakonid, diakonissid ja tööorganite juhid. Juhatuse valib oma liikmete hulgast esimehe ja aseesimehe.

35. Korralised juhatuse koosolekud toimuvad reeglina üks kord kuus. Juhatuse on otsustusvõimeline, kui kohal on vähemalt 2/3 juhatuse liikmetest. Juhatuse otsus on vastu võetud, kui selle poolt on hääletanud üle poole koosolekul osalevatest juhatuse liikmetest. Salajane hääletamine viiakse läbi vähemalt kolme juhatuse liikme nõudmisel.

36. Juhatuse otsustab koguduse tööorganite juhtide ning palgaliste töötajate töölevõtmise ja töölt vabastamise ning viimaste tasustamise küsimused. Teenistuslepinguid sõlmib juhatuse esimees, tema äraolekul aseesimees.

37. Juhatuse esimees esindab kogudust majandus- ja haldusküsimustes, tema volitusel majandustoimkonna juhataja. Majandus- ja rahandusdokumentidele kirjutab alla juhatuse esimees, tema volitusel majandustoimkonna juhataja, rahandusdokumentidele ka raamatupidaja. Teistel juhatuse liikmetel on õigus esindada kogudust ainult kollektiivselt.

38. Juhatuse otsustab põhivahendite soetamise, valitsemise, rentimise, üürimise, rekonstrueerimise, kapitaalremondi ja mahakandmise küsimused, välja arvatud koguduse arengustrateegiat mõjutavate küsimuste puhul.

39. Juhatuse koosolekud protokollitakse ja protokollile kirjutavad alla koosoleku juhataja ja protokollija.

40. Juhatuse liikmetel on sõnaõigus kõikidel koguduse tööorganite koosolekutel.

X peatükk

Koguduse revisjonikomisjon

41. Koguduse üldkoosolek valib kolmeks aastaks kolmeliikmelise revisjonikomisjoni koguduse finants- ja majandusliku tegevuse ja asjaajamise kontrollimiseks.

42. Koguduse revisjonikomisjon:

- 1) valib oma liikmete hulgast esimehe ja sekretäri;
- 2) omab õigust vähemalt kahe liikme juuresolekul revisjonikomisjoni esimehe ülesandel igal ajal kontrollida koguduse kassat;
- 3) kontrollib vähemalt üks kord aastas juhatuse finants- ja majanduslikku tegevust ja asjaajamist;
- 4) koostab kontrollimise tulemuste põhjal akti, mille esitab koos tehtud järelduste ja ettepanekutega koguduse juhatusele ja ära kirja koguduse pastorile;
- 5) esitab üldkoosolekule aruande revisjonikomisjoni tööst ja revideerimise tulemustest.

43. Revisjonikomisjoni liikmed ei või olla samaaegselt juhatuse liikmed. Juhatuse koosolekutest võivad nad osa võtta sõnaõigusega.

44. Revisjonikomisjon võib revideerimisele abiks kutsuda vastava ala asjatundjaid.

XI peatükk

Koguduse omand

45. Koguduse omandiks võivad olla maa, põhi- ja väikevahendid (hooned, ehitised, rajatised, masinad, seadmed, transpordivahendid, kunstiteosed, materjalid, mööbel, muusikariistad jms), rahalised vahendid ja muu vara, mis on vajalikud põhikirjast tulenevate ülesannete täitmiseks.

46. Kogudusele annetatud või kingitud vara ei kuulu tagastamisele kogudusest lahkumisel ega ka muudel juhtudel.

XII peatükk

Koguduse sissetulekud

47. Koguduse sissetulekud on:

- 1) vabatahtlikud annetused jumalateenistustel ja koosolekutel ning üritustel väljaspool kirikut;
- 2) kingitused;
- 3) pärandused;
- 4) sissetulekud vara üüridest, rentimistest, laenutamistest jne;
- 5) sissetulekud kirjanduse väljaandmisest ja müügist;
- 6) sissetulekud annetatud esemete realiseerimisest;
- 7) sissetulekud kontsertidelt;
- 8) annetused Eesti ja välismaa asutustelt, ettevõtelt, organisatsioonidelt, samuti üksikisikutelt;
- 9) muud laekumised.

XIII peatükk

Koguduse tegevuse lõpetamine

48. Koguduse likvideerimise otsustab üldkoosolek, kes annab likvideerimise ülesande selleks valitud likvideerimiskomisjonile. Likvideerimisest üle jäänud koguduse vara läheb üle Eesti EKB Koguduste Liidule.

49. Koguduse liikmete arvu langemisel alla seadusandluses ettenähtud arvu või üldkoosoleku kokkukutsumise võimaluse puudumisel otsustab koguduse likvideerimise Eesti EKB Koguduste Liidu juhatus ja määrab selleks vastava komisjoni.

Põhikirj on vastu võetud üldkoosolekul 07. novembril 1993 a.

Põhikirja muudatus on vastu võetud täiskogu koosolekul 04. veebruaril 2001 a.

Põhikirja muudatused on vastu võetud üldkoosolekul 07. detsembril 2003. a.

Põhikirja muudatused on vastu võetud üldkoosolekul 07. märtsil 2004. a.

Koosoleku juhataja

Koosoleku protokollija